



SMC Sokrates Anteil der Wertschöpfung V1

Wofür sich der Einsatz des SokratesMapConcepts sofort lohnt

Verantwortlich:
Datum: 06.06.2018 00:00:00
Letzte Änderung: 06.11.2019 00:00:00
Revision: 06.06.2018 00:00:00



© THE SOKRATES MAP CONCEPT		Legende					Wirkungspakete							
Das SokratesMapConcept erschliesst unmittelbar durch die Visualisierung und Verständlichkeit ungenutzte Potenziale und zusätzliche Wertschöpfung aus. Der Break Even ist meistens nach einem Tag bereits erreicht. Investitionsrisiko fast null.		OK, stabil gut und positiver Trend	Probleme, Trend unklar, Monitoring nötig	Grosse Probleme, Verbesserung dringend	Gefährlich für das System, sofort eingreifen	Übererfüllung, irritierend gut	Noch nicht eingeschätzt, unklar	Derzeit (noch) nicht relevant	Idee, Vision, Projekt entwickeln	WP1	WP2	WP3	WP4	WP5
Werte	vgl. auch das Logo des SokratesMapConcept	Stärken und Pflegen der Werte und des Sinns der Organisation	Aufrichtigkeit zu sich selbst und zu anderen	Augenhöhe, Empathie, Respekt	Fairness, Gerechtigkeit, Ausgleich	Verständlichkeit und Scharfsinn im Ganzen und im Detail	Umsetzung, Tun, Ausprobieren, Mut, Leidenschaft	Lebenswerte Arbeitszeit	?					
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Beteiligte	Werte der Organisation, des Projekts, der Funktion	Image, Reputation: Im Detail gestalten u. pflegen	Visuelle Übersicht über die Wesentlichkeiten	Visuelle Darstellung der DNA der Organisation	Erkennen von Stärken und Verletzlichkeiten	?								
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Effekte	Intern	Investoren präziser und einfacher informieren	Aufsichtsgremien einfacher, besser u. präziser informieren	Geschäftsleitung hat besseren Überblick u. Fokus	Kaderleute verstehen Geschäftsleitung besser	Kaderleute können einfacher, besser, präziser führen	Mitarbeitende arbeiten selbstständiger und selbstverantwortlicher	Neue Mitarbeitende und Lernende leisten schneller einen Beitrag	?					
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Mensch im Betrieb	Extern	Kunden verstehen das Angebot besser	Kunden geben von sich aus Feedback zur Verbesserung	Lieferanten verstehen die Organisation in guten und schlechten Zeiten	Medien verstehen die Organisation in guten und schlechten Zeiten	Übrige Stakeholder verstehen die Organisation	Berater / Experten schneller instruieren + Wissenstransfer	?						
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Projekte intern und extern	Verstärkung von Methoden u. Ansätzen	Übersicht, die hilft sich selbst zu verorten u. orientieren	Fokus, der hilft im Kontext des Ganzen zu argumentieren	Orientierung	Präzise Sprache - gemeinsame einfache Taxonomie	Wirkungsvollen Lehren und schnelles Lernen	Offene, konstruktive, tatkräftige Haltung	Vertrauen und Verantworten	Zeit für die Bearbeitung der Inhalte gewinnen	Zeit für Gespräche von Mensch zu Mensch	Kollektive Intelligenz u. Kreativität erzeugen			
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Verstärkung von Methoden u. Ansätzen	Mensch im Betrieb	Visuelles Komponieren von Organisation und Rollen (Integr. OE/PE)	Visuelle aktuelle Organisationsperformance / Reife	Visuelle Stellenbeschreibungen - einfach zu ergänzen	Visuelles Benchmarking von Kandidaten	Visuelles schnelles Onboarding von neuen Mitarbeitenden	Präzises Talentmanagement	Individualisierte Aus- und Weiterbildungs-konzepte	Visuelles Teambuilding und einfach Teamentwicklung	Visuell begründbare Freistellungsverfahren	Direkter Einfluss von SMC auf die Arbeitgeberattraktivität	Visuelles präzises Coaching		
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Prozesse	Projekte intern und extern	Einführung von neuen (IT-) Systemen: Früherkennung v.Chancen	Visuelle sEinschätzen von Handlungsoptionen u. Projekten	Einfaches und interaktives CSR Reporting	Visueller einfacher Aufbau von ESN Enterprise Social Network	Konsistente Retraiten und Kadertagungen mittels Maps	Anleitungen und Hilfsmittel für den Verkauf	Reputation, Bekanntheitsgrad, Positionierung	Kartenbibliothek	Gemeinschaft der Enduser	Beraternetzwerk und Beraterpower			
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Ressourcen	... die es zu nutzen gilt	Agilität sichtbar machen und fördern - Attraktiv für Talente	Versteckte Skalierungsmöglichkeiten erkennen und nutzen	SCRUM, KANBAN, TQM, einfach visualisieren	Theory U visuell umsetzen	Theory of Constraints visualisieren und verbessern	Workshops präziser durchführen und Erkenntnisse umsetzen	Betriebliches Gesundheitsmgmt. u. Arbeitssicher einfach u. klar	Visuelle Integrated Assurance (Risk, Compliance, Präv., BCM)	Visuelle Umsetzung neuester neurolog. u. psychol. Erkenntnisse	Kontinuierliche Mitarbeiterbefragung			
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
KPI	Wesentlichkeiten der Organisation, die zu verteidigen sind	Produktivität sichtbar machen	Beitrag der Organisation zu den Sustainable Development Goals	Visuelle Performance Management auf allen Ebenen	Visuelle Performance der Schnittstellen intern und extern	Visuelles und damit viel präziseres Reporting	Visuelles Wissensmanagement - inkl. Verbindung zu Account.	Visuelle präzise gesamtheitlich Führung	Visuell unterstützte interne Kommunikation	Ideenmgmt. Verbesserungsprozess mit Impaktvisualisierung	Visuelles vorbereitetes Risiko- und Krisenmanagement (BCM)	ISO und Compliance, die jeden einfach u. wirksam einbezieht		
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
SWOT	Stärken / Schwächen	Faire höhere Nutzung des Mitarbeiterpotenzials	Bessere Nutzung der Wertschöpfungspotenziale	Resilience durch Überblick über die tragenden Werte	Stärkung der Marke	Stärkung der strateg. Partnerschaft zu Kunden	Leichter Zugang zu Finanzierungen durch Verständlichkeit	Visuelle Optimierung der Geschäftsmodelle	?					
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Massnahmen	Chancen Risiken	Anerkennung / Wertschätzung im Markt	Historische Bedeutung und Entwicklung	Soziale Bedeutung	Politische Bedeutung	Ökologische Dimension der Organisation - Gov. of Climate Change	Gemeinsame Sprache (Taxonomie)	Bestmögliche techn. Unterstützung d. Mitarbeitenden	?					
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Geschätztes Potenzial beim Einsatz von SMC	Stärken / Schwächen	Produktivität sichtbar machen	Senkung Krankenstand	Erhöhung Engagement von ... % auf 90%	Tiefes Niveau unerwünschter Fluktuation	Warteliste gut qualifizierter Arbeitskräfte	Tiefe Rekrutierungskosten	Höhere Auslastung durch bessere Übersicht	Vorbereitung auf Disruptionen d. Wertschöpfungskette	?				
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Massnahmen	Chancen Risiken	Verfügbarkeit qualifizierter Mitarbeitende	Allgemein zunehmende Komplexität u. Abhängigkeiten	Überangebot an Lösungen	Mitarbeitende Frage nach Sinn, nach Purpose steigt	Kunden: Frage nach Sinn, nach Purpose steigt	Kostendruck	?						
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Massnahmen	Stärken / Schwächen	Schlankere Massnahmen	Wirksamere Massnahmen	Erhöhung des Verständnisses u. unbewusster Mitwirkung										
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	
Geschätztes Potenzial beim Einsatz von SMC	Stärken / Schwächen	Spezialbereich ...	Spezialbereich ...	Gesamthaft ...										
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	