



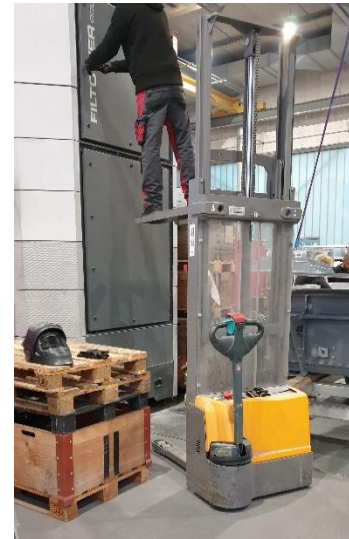
Best Practice – Health, Safety and Environment

Fachliche Grundlagen

Dr. Patrick Wegmann, Hotel Hilton Zürich Airport, 11. April 2023

Health, Safety, Environment (HSE)

Einige Impressionen aus unserer Praxis



Health, Safety, Environment (HSE)

Steigerung der Sicherheit des Menschen



Schutz der Gesundheit und Steigerung des Wohlbefindens von Mitarbeitern und Kunden



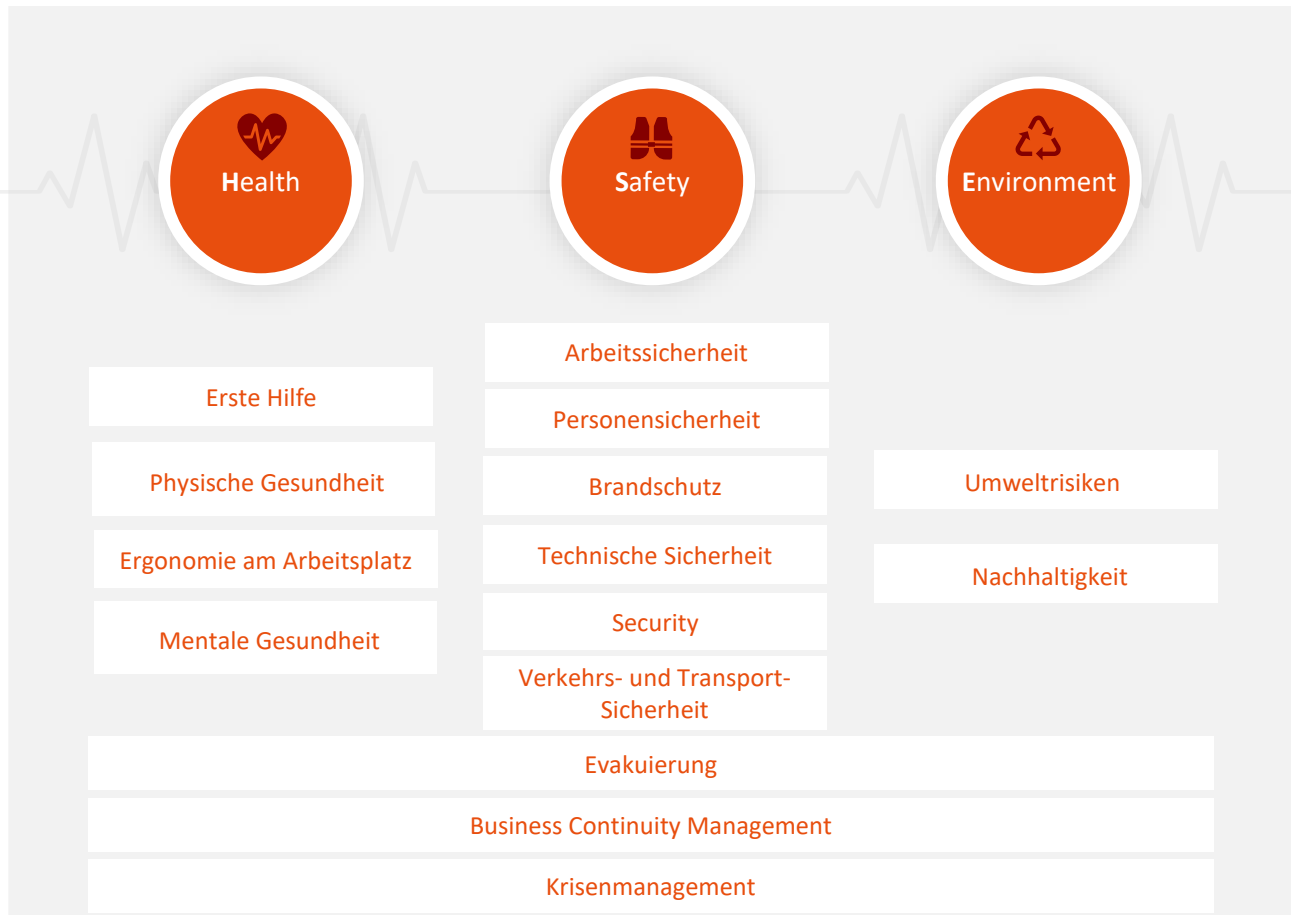
Vermeidung von Unfällen und Verletzungen am Arbeitsplatz



Vermeidung von Umweltverschmutzung und Produktaustritten, Energieeffizienzsteigerung, Emissionsreduktion und Ressourcenmanagement

Health, Safety, Environment (HSE)

Integrierte Betrachtung einer Vielfalt von Themen



HSE-Übersicht und Zusammenhänge

Alle HSE-Aspekte auf einer SokratesMap

Werte	Unternehmensleitbild	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	HSE-spezifisch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Beteiligte	Intern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	Extern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
HSE-Prozess	Jahreskreislauf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
HSE-Querschnitt	Evakuierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	BCM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Krisenmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Health	Erste Hilfe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	Physische Gesundheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	Ergonomie am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	Mentale Gesundheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Safety	Arbeitssicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Personensicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Technische Sicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	V und T-Sicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Brandschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Security	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Environment	Umweltrisiken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	Nachhaltigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

SokratesMap

Beispiel einer ausgefüllten SokratesMap mit visualisierten Schwachstellen

© THE SOKRATES MAP CONCEPT		<input type="checkbox"/> OK, stabil gut und positiver Trend <input type="checkbox"/> Problem, Trend positiv, Monitoring nötig <input type="checkbox"/> Gravierendes Problem, Verbesserung dringend <input type="checkbox"/> Gefährlich für das System, sofort eingreifen		<input type="checkbox"/> Überfüllung, internell gut <input type="checkbox"/> Nicht mehr angebracht, prüfen <input type="checkbox"/> Nicht praktikabel, revidieren <input type="checkbox"/> Keine Vision, Projekt einstellen		<input type="checkbox"/> WIP1 <input type="checkbox"/> WIP2 <input type="checkbox"/> WIP3 <input type="checkbox"/> WIP4		<input type="checkbox"/> WIP1 <input type="checkbox"/> WIP2 <input type="checkbox"/> WIP3 <input type="checkbox"/> WIP4														
VSE Health-Safety-Teamwork: Gebiete sind sicher zu betreten, wenn die Mitarbeiter und Werke geschützt und versorgt.																						
1. Werte	gemeinsames Unternehmensverständnis	Leistungsfähigkeit	Zufriedenheit, Mitarbeitergespräche, Engagement, Bräunungsprozesse	Verhalten	Kompetenz	Engagement	Wissenskultur	Leistungsfähigkeit	Identifizierung, Umgang, Synergie	Informationsfluss, Kommunikation, Kultur	Emotionale, psychische Sicherheit											
	HSE Health, Safety, Environment	Leben und Leben, Wohlbefinden der Mitarbeiter	Wohlbefinden und Wille im Freizeitsport	Engagement des HR, GL	Engagement aller Mitarbeiter	Stärkenkultur	Resilienz / Resilienzfähigkeiten	Business Continuity	Rolle in der Krise & Katastrophe	Compliance (einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Regularien)	Reaktionsfähigkeit	Schulungsbedarf in Risiko Bewusstsein / Verhaltenskultur	Arbeitszufriedenheit									
2. Bereiche	Interim	Eigenen Eigenen	Verhaltenskultur	Geschäftsbildung	Humanitärer HSE (HSE)	Einzelne betriebliche HSE Projekte	Interne Reaktion	HSE	Qualitätsmanagement	Facility Management (Zuschwer Bereich)												
	Extern	Teamwork	Service	Publik	Technische Maßnahmen (Strom, Wasser, Gas, Wärme)	Zufriedenheit	Regulatorische (Bund, Länder, VEU)	Verhalten	Gefahrerkenntnis (Schwächen)	Digitale Servicesleistungen	Lebensraum	Verhalten	Zustellen, angucken	Behalten	Experten/Reaktion							
3. HSE Prozesse	Reifekultur	Reifekultur (RFS) ...																				
	Prozesse (Prozesslauf)	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	Agilität (Kommunikation, schnelle Reaktionen, Gutes	
4. Health	Erkennung	Konzept Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung	Erkennung		
	Erste Hilfe	Konzept Erste Hilfe	Personelle Situation / Ausbildung	Kompetenzen / Ausbildungsstand	Zustellen, angucken	Notfallprozeduren	AED (Defibrillatoren)	Aktionen	Zusammenarbeit mit externen Partnern → vgl. RFG 2 (RFS)													
5. Safety	Business Continuity Management	Konzept BCM	Analysen des Unternehmens / Kritische Prozesse (KMs)	Mitarbeiter als Lernpartner	Kritische Systeme	Kritische Infrastruktur	Voraussetzungen, Abhängigkeiten (Lieferanten)	BCM Strategien	Business Continuity Pläne	BCM Kultur	Tests und Übungen											
	Krisenmanagement	Konzept Krisenmanagement	Qualitative und quantitative Bewertung des Krisenstatus	Auftrag, Kompetenzen und Budget des Krisenstatus	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	Krisenstatusbewertung	
6. Innovation	Gesundheitsmanagement	Konzept Gesundheitsmanagement	Personelle Verantwortung	Durchsetzung mit externen Partnern	Ergebnisse der Arbeit	Bekämpfung durch Gesundheitsförderung	Wohlbefinden	Agilität	Selbstverständnis	Serviceleistungen	Serviceleistungen	Burn Out Prävention / Stressbewältigung / Mitarbeiterwohl	Motivation	Arbeitszeiten / Schichtarbeit	Prevention, Übergang zu anderen Rollen	Lebensqualität → HSE	Hygienekonzept, Ergonomie, med. Bereich (Pflege)					
	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	
7. Safety	Personenwohl	Konzept Personenwohl	Sichere Personen	Wohlbefinden	Personenwohl	Ausbildung und Training	→ vgl. Deming, Six Sigma, etc.															
	Technische Sicherheit	Konzept Technische Sicherheit	Sicherheitskultur	Hardware und Software	Agilität	Auftrag	Transparenz	Wissensmanagement														
8. Innovation	Verkehr- und Transportbarkeit	Konzept Verkehrs- und Transportbarkeit	Verkehrsführung	Aktivitäten	Schutz der Fußgänger	Wartungen	Spezialisten	Barriere	Verkehrsführung													
	Brandchutz	Konzept Brandchutz	Brandbekämpfung	Brandmelder	Alarmierung	Spezialisten	Übungen	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	Schulung	
9. Innovation	Security	Konzept Security	Erhöhter Zugang zu Daten und den Geräten	Zugangskontrollen zum Gelände und den Geräten	Identifizierung und Kennzeichnung	Funktionen / Schutz bei Ausfall	Überwachung	Intervention	Ausbildung und Training	Zusammenarbeit mit externen Partnern												
	Umwelt	Konzept Umwelt	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	Umweltfreundlichkeit	
10. Innovation	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	
	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit
11. Innovation	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	
	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit
12. Innovation	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit
	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit
13. Innovation	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit
	Arbeitszufriedenheit	Konzept Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitszufriedenheit

Anwendungsbeispiel: Alleinarbeit

Wie muss der Alleinarbeiter geschützt werden?



Die erste Lösung mit 4G-Notrufgerät, Totmannschaltung und direkter Verbindung zur Notrufzentrale 144 auf dem Markt! Speziell für den CH-Alleinarbeiterschutz gemäss SUVA/WUV.

Anwendungsbeispiel: Alleinarbeit

Die Ermittlung der Gefahrensituation gemäss Suva

Beurteilungsmatrix

Wahrscheinlichkeit	A häufig	grösser als ein Mal pro Monat	4	3a	2	1	1
	B gelegentlich	ein Mal pro Jahr bis ein Mal pro Monat	4	3a	2	2	1
	C selten	ein Mal pro 5 Jahre bis ein Mal pro Jahr	4	3a	3b	2	2
	D unwahrscheinlich	ein Mal pro 20 Jahre bis ein Mal pro 5 Jahre	4	3a	3b	3b	3b
	E praktisch unmöglich	ein Mal pro 100 Jahre bis ein Mal pro 20 Jahre	4	4	4	4	3b
				V gering	IV klein	III mittel	II gross
			Schadenausmass				

Schadenausmass

- | | |
|--------------|---|
| V gering | leichte Verletzung ohne Arbeitsausfall |
| IV klein | Verletzung mit Arbeitsausfall, ohne bleibenden Gesundheitsschaden |
| III mittel | mittlere Verletzung mit bleibendem Gesundheitsschaden |
| II gross | schwere Verletzung mit bleibendem Gesundheitsschaden |
| I sehr gross | tödliche Verletzung, wenn nicht sofort erste Hilfe geleistet wird |

Anwendungsbeispiel: Alleinarbeit

Arbeitsumfeld - Alleinarbeit zulässig?

Alleinarbeit ist nicht zulässig

Massnahme: Begleitung ist erforderlich!

- Erstickungsgefahr
- Elektrische Installationen
- Enge Räume

Alleinarbeit erlaubt mit kontinuierlicher Überwachung

Massnahme: Personal-Notrufsignal Anlage (PNA) mit automatischer Notrufauslösung durch Sensoren erforderlich. Totmannfunktion.

- Maschinen mit bewegl. Teilen
- Grosse / schwere Gegenstände
- Arbeiten mit Einklemmgefahr

Alleinarbeit ist nur erlaubt, wenn ...

Massnahmen:

Notrufhandy mit manueller Notrufauslösung

- Erforderliche Hilfe kann mittels geeigneten Massnahmen selbständig angefordert werden

Anwendungsbeispiel: Alleinarbeit

Was gehört alles zum Thema Alleinarbeit gemäss Suva?

- Arbeitsgesetz
- Besonders geregelte Arbeiten
- Psychische Eignung
- Körperliche Eignung
- Intellektuelle Eignung
- Psychosoziale Faktoren
- Überforderung der alleine arbeitenden Person
- Ausbleibende Hilfe nach einem Unfall oder in einer kritischen Situation
- Risikobeurteilung
- Technische Überwachung
- Personelle Überwachung
- Notfallkonzept
- Alarmorganisation
- Erste Hilfe
- Schulung und menschliches Verhalten
- Zusammenarbeit mit Blaulichtorganisationen
- Instruktion für die alleine arbeitende Person

Haben Sie Fragen?

