



Prd OKR-SMC

## OKR-Methodik und SokratesMapConcept - Geschwister im Geiste?

### Wer nutzt die OKR Methodik?

Google, LinkedIn und Co verwenden die OKR-Methodik, und die Agile Community sieht in OKR ein hervorragendes Frameset von verschiedenen Ansätzen zu einer wirksamen Management-Methode (vgl. unten die Ausführungen der Agentur [www.murakamy.com](http://www.murakamy.com)).

### Was ist die OKR-Methodik?

“[Objectives and Key Results \(OKR\)](#)” ist eine Management-Methode, welche die Ziele des Unternehmens mit denen jedes einzelnen Mitarbeiters verbindet und einen klaren Fokus für die nächsten drei Monate setzt. OKR helfen dem Unternehmen ...

- **Klarheit** über die **wichtigsten Aufgaben** im Unternehmen zu generieren,
- den **richtigen Fokus** für die nächsten drei Monate zu finden,
- über die richtige Verwendung **knapper Ressourcen** zu entscheiden,
- **Transparenz** für Mitarbeiter zu schaffen (damit sie an den richtigen Dingen arbeiten),
- OKR bereits bei der Rekrutierung, Onboarding  
Wirksame und wertschätzende Mitarbeitergespräche mit Sokrates [Stellenbeschreibungen](#) führen, worin OKR integriert ist,
- eine **bessere Kommunikation** einzuführen,
- Indikatoren zur Messung von Erfolg zu implementieren,
- Vision, Mission und Strategie an eine kurzfristige, operative Planung anzuschliessen.

Betrachtet man den [Ansatz des SokratesMapConcepts \(SMC\)](#), werden all diese Aspekte zu 100% berücksichtigt. Das SMC geht aber noch mehrere Schritte weiter und tiefer, in dem es präzise auf die neurophysiologischen und neuropsychologischen Bedürfnisse zugeschnitten ist. Es bringt eine individuelle und kollektive Haltung hervor und wird nachhaltig installiert, also nicht nur projektbezogen. Das SMC implementiert OKR in den betrieblichen Alltag.

Zudem visualisiert das SMC die OKR und synchronisiert die Werte mit den Stakeholdern, den Angeboten, Prozessen und Ressourcen - ja sogar mit den den SDG (Sustainability Development Goals) in einem Schritt. Diese Synchronizität setzt bei den Mitarbeitenden und Organisationen Sinnhaftigkeit und neue Potenziale frei. Diese resultieren aus der Übersicht dank der Maps und dem gemeinsamen Wortschatz, der gemeinsames Verständnis erzeugt. Und ein weiterer Vorteil bei der Einführung von OKR mit SMC: Innerhalb von 2 Stunden sind selbst bildungsferne Mitarbeitende in der Lage, die OKR-Methodik erfolgreich anzuwenden.

Fazit: Der OKR Ansatz ist sehr gut und wird durch die Verwendung des SokratesMapConcepts noch besser und einfacher.

Die SokratesGroup wünscht Ihnen viel methodischen Erfolg.

[www.sokratesmapconcept.com](http://www.sokratesmapconcept.com)

Tel.: 044 724 26 86