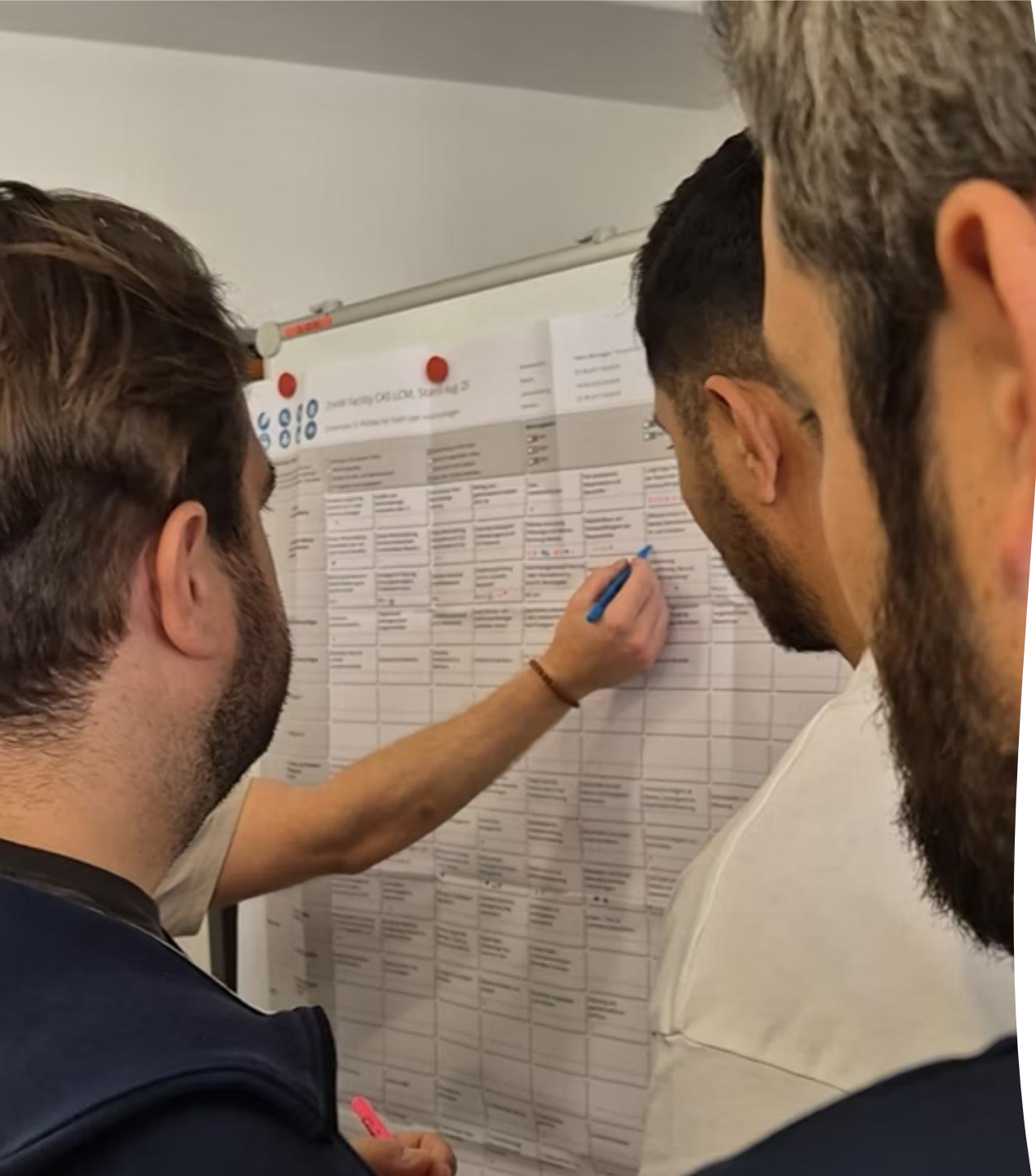


Kollektive Intelligenz aus Individualintelligenz schöpfen für gute (Selbst-)Führung

CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership, IKF

Christina Doll, 3.10.2025



Sind Schubladen sinnvoll?

Wo habt ihr eure Kaffeelöffelchen versorgt und wo liegen sie in der Schublade?

Das Gehirn arbeitet mit Ebenen und macht aus einzelnen Informationen ein Bild.



Wahlmöglichkeit zwischen schnellem Denken und langsamen Denken

- Verarbeitung von Bildern mit ca. 11 Millionen Bits pro Sekunde
- Sequentielle Verarbeitung von Sprache mit ca. 40 Bits pro Sekunde (entspricht acht Worten)



Was ist Schwarmintelligenz?

- Was hat Schwarmintelligenz mit Denken zu tun?
- Kennt ihr andere Phänomene von Schwarmintelligenzen?





Gemeinsam Komplexität erkunden und verborgene Schätze finden

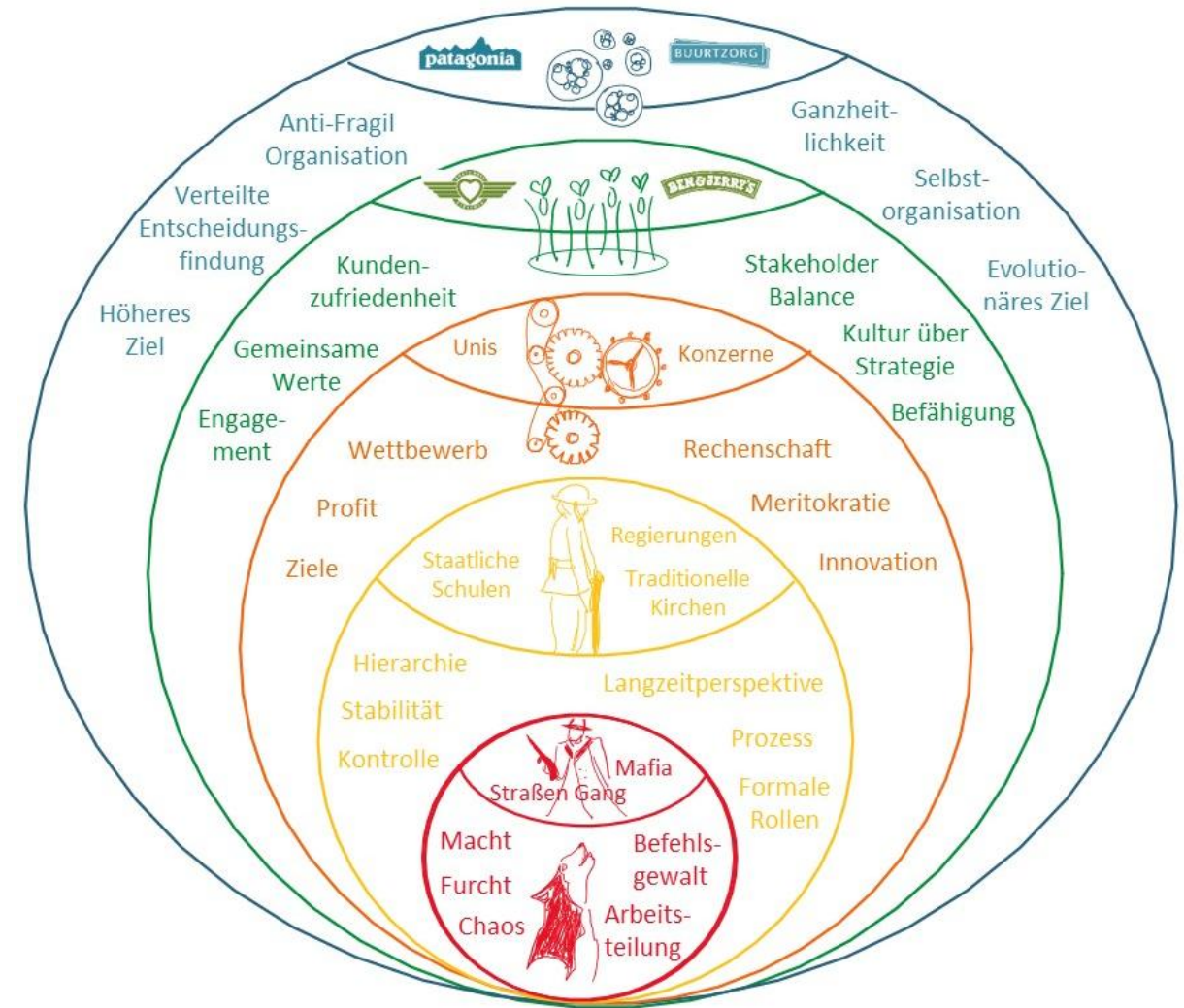
- Klassische (Top-Down)Ansätze / Schwarmintelligenz übersteuern vielfältige Perspektiven (Diversity) in Organisationen und vernichten Werte
- Das Ziel: anstelle von Zeitdruck, Stress, Ärger, Ängsten nimmt eine Kultur des Respektes, der Kreativität und Innovationsbereitschaft Platz.
- **Wie macht man das?**

Kollektive Intelligenz als Schlüssel für gelingende Organisationen

Kollektivintelligenz basiert auf einer ausgeprägten Individualintelligenz:

- Die individuelle Intelligenz zählt
- Aus Missverständnissen werden Ressourcen.

Wo habt ihr das erlebt, dass aus Missverständnissen eine Ressource wurde und am Ende etwas Tolles entstanden ist?



Reinventing Organizations nach Laloux

Grafik: www.kantelbergs.de



SocratesMaps: OE leichter gemacht

- SocratesMaps machen verdecktes Wissen sichtbar, indem sie unterschiedliche Sichtweisen strukturiert und visuell in Beziehung setzen.
- Der angeregte Dialog führt Perspektiven und Menschen zusammen
- Forward Looking Mindset: Ein gemeinsames Bild der organisationalen Realität – ein Orientierungsraum für neue Handlungsmöglichkeiten.

Die Individualintelligenz stärken und die eigene Perspektive erweitern

Maps stärken die Individualintelligenz:

- Gehirngerechte Wandlung von Text, Grafiken und Informationen in einen Plan - "ein Bild sagt mehr als tausend Worte"
- Wechselspiel aus Intuition & Logik wird angeregt
- Entlastung der Informationsaufnahme und Stärkung der Sprechfähigkeit / Ausdrucksfähigkeit
- Im Dialog wird die eigene Perspektive um weitere Perspektiven ergänzt

Vorteile

- Bewusste Überprüfung von spontanen Gedanken möglich
- Reduziert Denkfehler und blinde Flecken
- Erweitert das Bewusstsein und fördert damit die Orientierung



Anwendung in der Praxis – Spital in Basel



Erneute
Einschätzung nach
6 Monaten:
Verbesserungen
genau verfolgen



Von Vertrauen zu "sich trauen"

Die eigene Sichtweise ohne Angst und Scham aufrichtig und klar einbringen



Vom Ich zum “Ich und Du”

Gemeinsames Verständnis &
Resonanz erzeugen



Wenn Schwächen Stärken werden

Erkannte Schwächen und
Bedrohungen sind Ressourcen
für Innovationen



Jede Abteilung für sich



Konsolidierte Sicht in der
erweiterten Geschäfts-
leitung

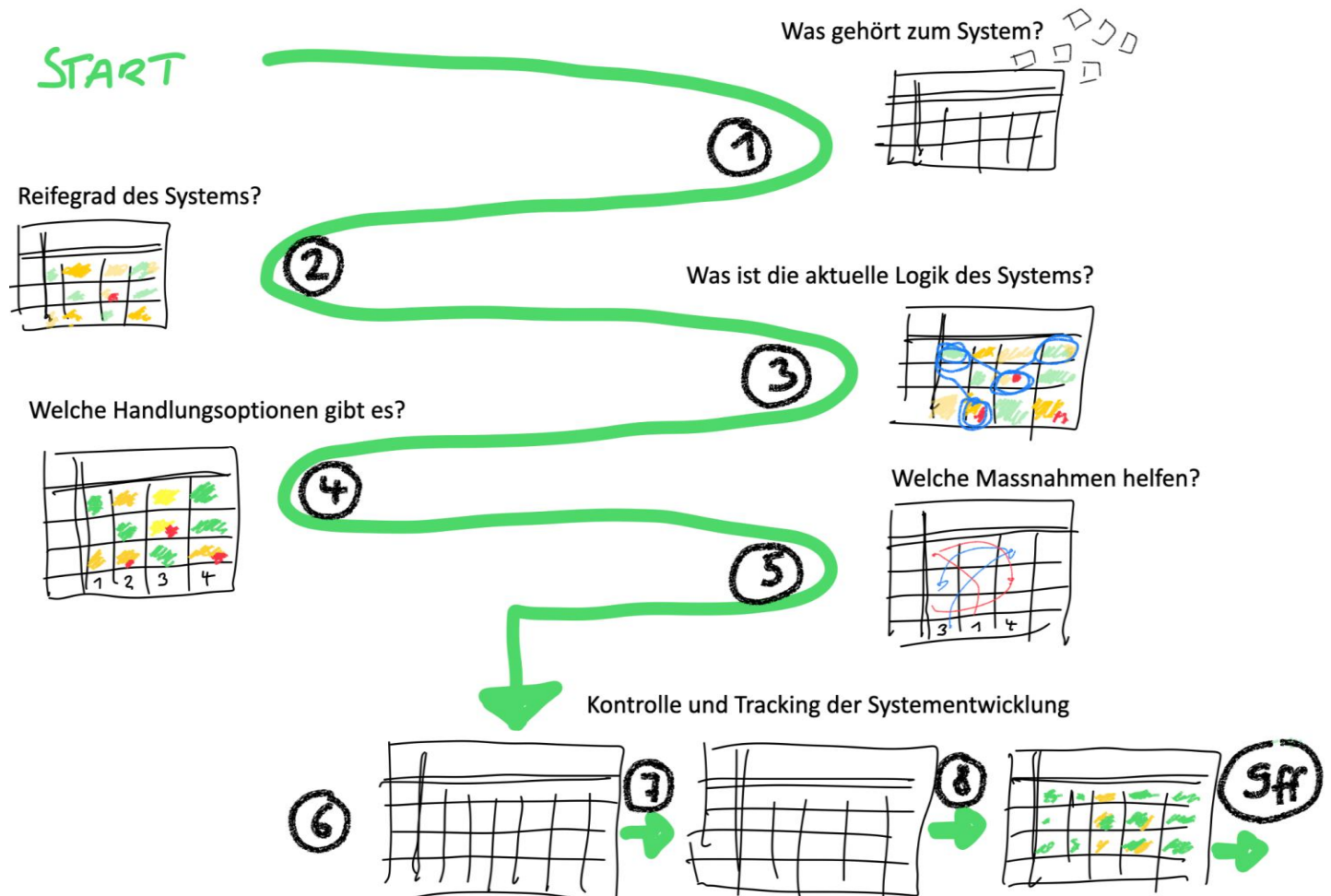
Das Ergebnis: Intelligente Organisationen

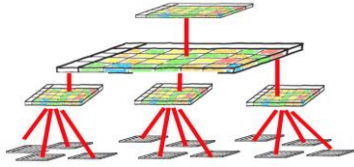
- Mitarbeiter partizipieren an der Pflege und Entwicklung der Organisation.
- Die Kultur des Füreinanders entsteht – in der Organisation und in der Supply Chain.
- Die regelmässige gemeinsame Reflektion ermöglicht eine intrinsisch motivierte Entwicklung der Organisation.
- Die organisationale Intelligenz leistet einen direkten Beitrag zur Erfüllung der SDG.



Implementierung der Corporate Intelligence

Zusammenarbeit gelingt in einem Bruchteil der Zeit - z.B. Fast Onboarding, Risikomanagement, OKR, Compliance, Auditing, Transformation, M&A

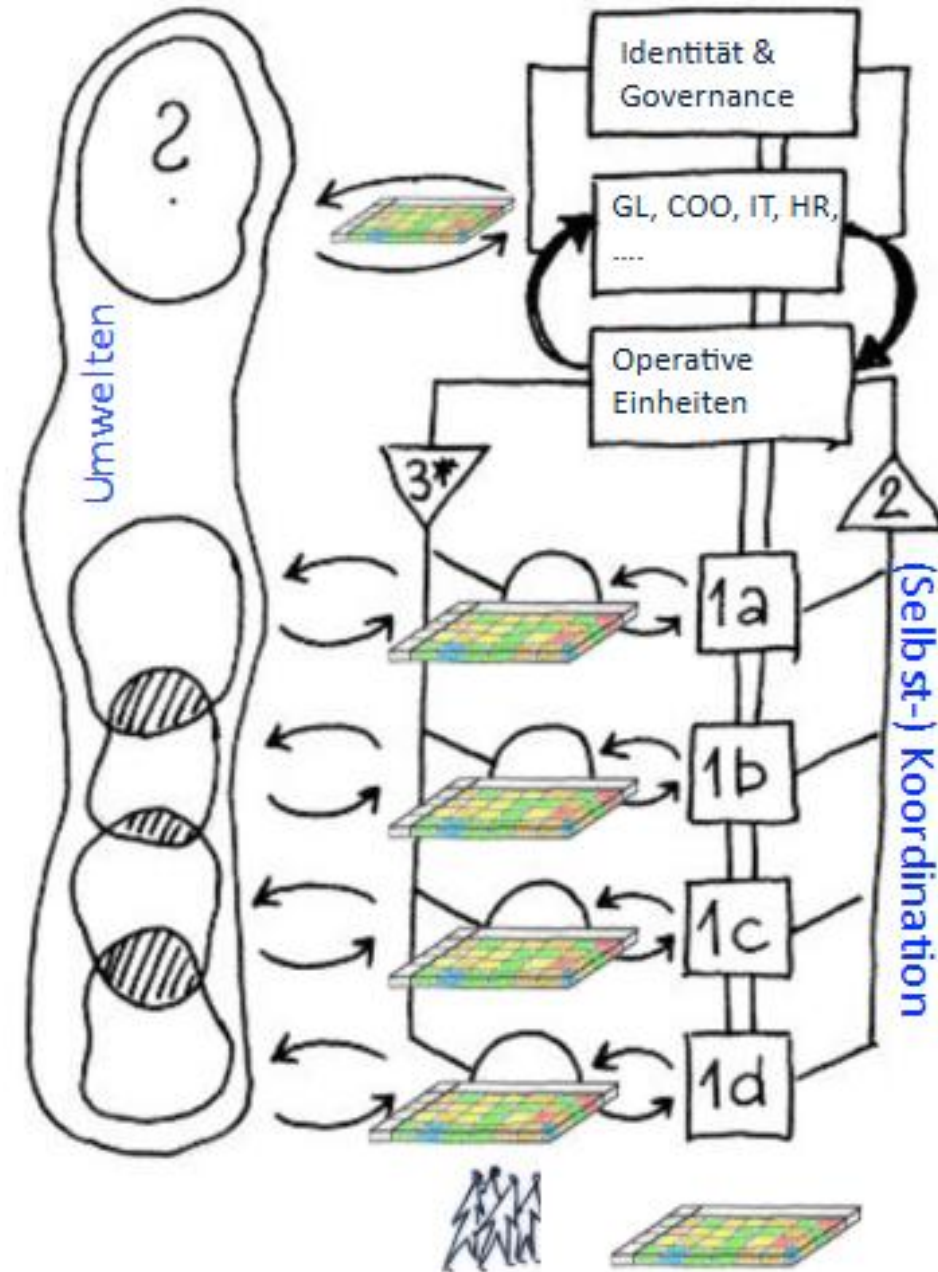




Beispiel eines Altenheimes

Selbststeuerung, Respekt,
Intelligenz, Selbstverantwortung

Vom Gegeneinander
zum Füreinander



Strategische Ebene

Gesamtführung und
Support auf GL-Ebene

Vereinigung der
operativen Einheiten

Pflege 1

Pflege 1+n

Küche

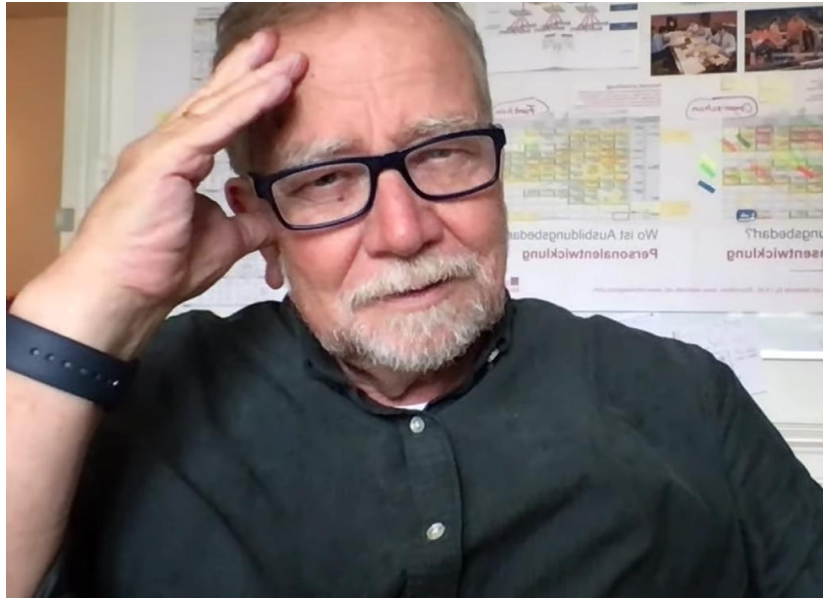
Hauswirtschaft /
Technik

Rollen /
Stellenbeschreibungen

Nutzen für Organisations- entwickler

- Schnelle, evidenzbasierte Grundlage für Interventionsdesigns
- Fundierte, kontinuierliche Diagnose statt langwieriger Interviews
- Dauerhafte Stärkung der Organisation durch Implementierung kollektiver Intelligenz





*„Wer die Intelligenzen der Mitarbeitenden abholt,
erhält ihr Engagement und ihre Kooperation
und stärkt damit die Wertschöpfung in allen Prozessen.
Wer dies als Organisation nicht tut,
handelt womöglich respektlos und unprofessionell.
Daher ist Corporate Intelligence eine oder gar
die Kernressource jeder Organisation.“*

Thomas Braun, Erfinder der SokratesMaps

Mehr Infos und Downloads zur Methode:
<https://sokratesmapconcept.com/downloads/>

Bei Fragen: Christina Doll, doll.christina@gmail.com, 076 733 60 84